Publication de la première étude des rémunérations dédiée aux métiers de la finance au Luxembourg

Morgan Philips Luxembourg publie son Étude des Rémunérations 2026 dédiée aux métiers de la finance dans le secteur de l’industrie, des services et de la tech au Luxembourg.

Le cabinet de recrutement et de conseil en talents Morgan Philips dévoile aujourd’hui sa première étude consacrée aux tendances de rémunération et aux évolutions des métiers de la finance dans le secteur de l’industrie, des services et de la tech au Luxembourg. Cette étude offre une vision complète et actualisée des dynamiques qui façonnent les fonctions finance au sein des sociétés établies au Grand-Duché.

A propos de l’enquête :

Fruit d’une analyse approfondie menée par les équipes de Morgan Philips Luxembourg, cette étude s’appuie sur des données exclusives enrichies par celles de LinkedIn Talent Insights ainsi que sur les retours du terrain recueillis auprès d’employeurs et de professionnels des métiers financiers.

Deux grandes tendances se dégagent de cette étude :

- Une fonction sous pression réglementaire et technologique : l’entrée en vigueur progressive des obligations CSRD/ESG, l’évolution du cadre fiscal international (Pilier 2, BEPS 2.0), le déploiement de facturation électronique et l’adoption accélérée de l’IA générative obligent les équipes finance à monter en compétence sur des sujets transverses : data, durabilité, conformité, cybersécurité financière.
- Plusieurs métiers tirent leur épingle du jeu et concentrent l’essentiel des tensions salariales :
    - Les profils Finance Transformation et Data Finance, recherchés pour orchestrer les projets ERP, automatisation et IA appliquée ;
    - Le FP&A (Financial Planning & Analysis) devenu indispensable pour éclairer les décisions opérationnelles dans des environnements volatils ;
    - Le reporting ESG et durabilité financière, en plein essor avec la CSRD.
    - Le controlling industriel et opérationnel, en particulier pour piloter la performance dans des chaînes de valeur fragmentées ;

La montée en compétence et l’upskilling des équipes existantes constituent les principaux enjeux des directions financières luxembourgeoises. Parallèlement à cet effort interne, elle doivent également attirer des profils hybrides orientés data, à la croisée de la finance et de la technologie.