

Morgan Philips Luxembourg dévoile sa nouvelle étude dédiée aux métiers et aux salaires du secteur de l'assurance.



Morgan Philips, cabinet d'executive search, de recrutement spécialisé et de conseil en ressources humaines, publie sa nouvelle étude dédiée au secteur de l'assurance au Luxembourg.

A propos de l'étude :

Rémunérations, dynamiques du marché de l'emploi et nouveaux métiers : cette étude dresse le portrait du secteur de l'assurance au Luxembourg pour 2026.

Elle s'appuie sur ce que nous observons sur le terrain : les mandats menés par Morgan Philips dans le secteur sur les 12 derniers mois, les échanges avec les candidats, notre veille permanente sur les nouveaux métiers et sur les tendances du marché de l'emploi ainsi que sur LinkedIn Talent Insights.

Trois grandes tendances se dégagent de l'étude

- **Un marché globalement stable en comparaison au secteur bancaire**

Le marché luxembourgeois de l'assurance se caractérise en 2026 par un turnover relativement faible. Les professionnels ont tendance à rester durablement chez leur employeur, en particulier au

sein des compagnies bien établies.

Les recrutements sont principalement liés au renforcement d'équipes commerciales (tendance très notable dans l'assurance vie) et à la recherche d'experts techniques.

- **Underwriting et actuariat restent parmi les fonctions les plus difficiles à recruter**

La pression reste importante sur certains métiers, notamment en underwriting sur des lignes spécialisées et en actuariat. Ces professionnels combinent généralement expertise technique connaissance de l'environnement réglementaire, ce qui limite le vivier de candidats disponibles. Dans ce contexte, la rémunération proposée est importante mais elle ne suffit pas toujours à déclencher une mobilité. Les perspectives d'évolution et la perception positive de la marque employeur jouent également un rôle déterminant pour attirer ces talents.

- **La Data et l'IA font progressivement émerger de nouveaux besoins**

Aux côtés des métiers traditionnels de l'assurance, la data, l'intelligence artificielle et l'analytique avancée redessinent les besoins en compétences et accélèrent l'émergence de nouveaux métiers. Modélisation prédictive, automatisation, IA générative, détection de fraude, segmentation client ou encore optimisation de la gestion des sinistres et de la souscription : ces applications concrètes favorisent l'essor de fonctions telles que AI Engineer, MLOps Specialist, Data Governance Lead ou AI Product Owner.

Dans un marché luxembourgeois marqué par de fortes exigences réglementaires, les profils à la croisée de la technologie, de l'expertise assurantielle et de la gouvernance des données s'imposent progressivement comme des talents stratégiques. Leur capacité à transformer les innovations technologiques en leviers de performance, tout en maîtrisant les risques et les contraintes de conformité, constituera un atout différenciant pour les assureurs dans les années à venir.

Accès au rapport :

L'étude complète est disponible [ici](#).