House of Training : près de 350 nouvelles formations en 2027

Parce que les besoins en compétences des entreprises évoluent, la House of Training renouvelle plus de 20 % de son offre en 2027.

Le 15 octobre 2026, la House of Training a présenté les grandes orientations de son offre 2027. Intelligence artificielle, cyber-résilience, transition durable, évolutions réglementaires et nouvelles pratiques managériales : la plupart des entreprises ont déjà mise en œuvre ces transformations et elles redéfinissent les compétences attendues.

Pour y répondre, la House of Training renouvelle plus de 20 % de son offre en 2027, avec **342 nouvelles formations**.

Comprendre l'évolution des besoins en compétences constitue l'une des missions de la House of Training. Pour identifier les priorités, elle s'appuie sur un écosystème de plus de 60 partenaires

sectoriels et 800 formateurs experts, ainsi que sur des commissions consultatives et des enquêtes menées auprès des entreprises.

En 2025, elle a enregistré plus de **36.000 inscriptions** et accompagné près de **3.900 entreprises** dans le développement des compétences de leurs dirigeants et collaborateurs. Le catalogue 2027 compte plus de **1.650 formations** réparties dans 22 domaines, ainsi que **217 parcours certifiants** et une offre académique de 20 programmes.

« Le monde évolue, les entreprises aussi, et avec elles les besoins en compétences. Notre rôle est de les comprendre pour proposer des solutions de formation adaptées »

[Muriel Morbé, CEO de la House of Training]

Avec **101 formations** en **intelligence artificielle** et **35 en cyber-résilience**, le catalogue 2027 répond à deux enjeux majeurs pour les organisations.

L'intelligence artificielle y est abordée au-delà de sa dimension technologique, à travers ses applications concrètes dans des fonctions aussi diverses que la **finance**, les **ressources humaines** ou le **commerce**.

La cyber-résilience constitue un autre axe majeur tandis que l'offre continue également d'évoluer autour de la **transition durable** et des enjeux propres aux différents secteurs et professions.

Ces évolutions nécessitent également des compétences humaines et managériales pour accompagner le changement, faire évoluer les pratiques et favoriser la collaboration.

Catalogue
de formations
2027
HOUSE OF
TRAINING

Pour mieux répondre à la réalité internationale du marché du travail luxembourgeois, l’offre de formations en anglais progresse de 21 % en 2027, tandis que **40 % des nouvelles formations** seront disponibles **en anglais**.

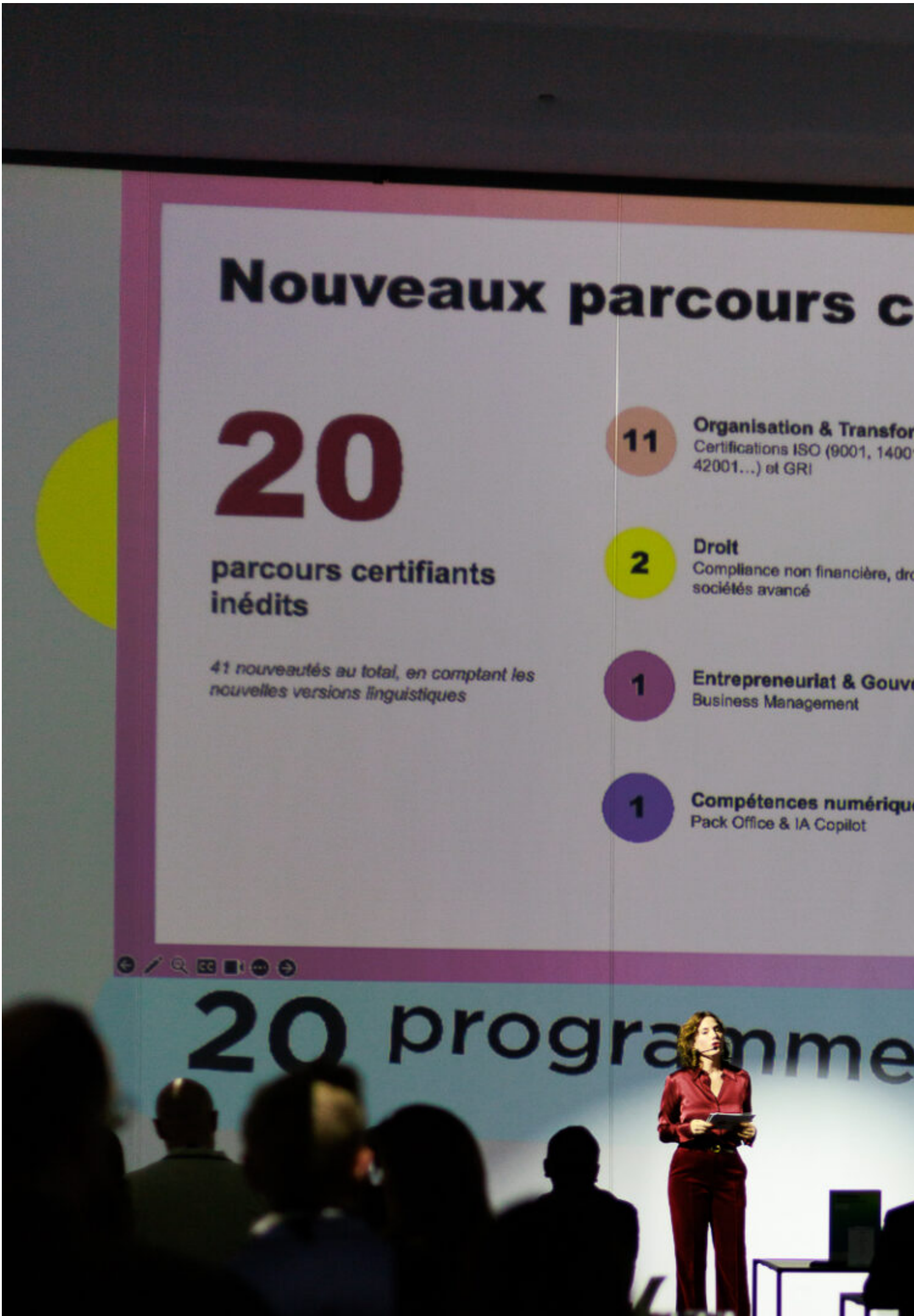
La House of Training poursuit également le développement du *e-learning*, du *blended learning* et des formations sur mesure, afin d’offrir davantage de flexibilité aux entreprises et aux professionnels.

Son offre académique se renforce avec **20 programmes** en 2027, dont **6 nouveaux**. Ces programmes permettent notamment aux dirigeants, managers et experts d’approfondir leurs compétences et d’évoluer dans leurs responsabilités, tout en poursuivant leur activité professionnelle.

« Personne ne peut prédire l'impact exact de l'intelligence artificielle sur nos métiers, mais chacun peut s'y préparer. En développant à la fois les compétences techniques et humaines, les entreprises se rendent plus robustes face au changement »

[Karin Scholtes, présidente de la House of Training]

Karin Scholtes, Présidente de la House of Training (crédit: Maëlle Helias)


Nouveaux parcours c
20
parcours certifiants inédits
41 nouveautés au total, en comptant les nouvelles versions linguistiques
11
Organisation & Transfor
Certifications ISO (9001, 1400
42001…) et GRI
2
Droit
Compliance non financière, dro
sociétés avancé
1
Entrepreneuriat & Gouv
Business Management
1
Compétences numériqu
Pack Office & IA Copilot
20 programme

Muriel Morbé, CEO de la House of Training (crédit: Maëlle Helias)

(crédit: Maëlle Helias)

La présentation du catalogue se déroulait au GIOLABS – GRIDX (crédit: Maëlle Helias)