# Labgroup : grandir sans renoncer à ses valeurs



Pour accompagner une croissance déjà bien engagée, Labgroup fait évoluer sa gouvernance avec la création d'un Comité exécutif (Comex). L'objectif : renforcer son pilotage tout en préservant son management participatif et ses engagements responsables, dans un cadre réglementaire exigeant.

Labgroup franchit une nouvelle étape dans son développement. Alors que sa croissance est déjà bien engagée, l'entreprise fait évoluer sa gouvernance avec la création d'un Comité exécutif (Comex). Cette instance doit soutenir ses ambitions, renforcer le pilotage de ses activités et faciliter les décisions transversales.

## Une gouvernance au service de la croissance

Le Comex assure le pilotage stratégique et opérationnel de Labgroup. Il coordonne les priorités, suit leur mise en œuvre et apporte les arbitrages nécessaires. Il réunit Cindy Reff (CEO), Séverine Créola (COO), David Capolungo (CTO) et Luc Verschaffel (CBDO). Le recrutement d'un Chief Financial Officer (CFO) viendra compléter l'équipe.

Cette évolution donne à Labgroup un cadre de décision plus lisible et une coordination renforcée pour accompagner durablement sa croissance et répondre aux attentes de ses clients et

partenaires.

## Une gouvernance structurée, un management toujours participatif

La création du Comex ne marque pas un virage vers un management plus vertical. La confiance, l'écoute, l'autonomie et la responsabilisation restent au cœur de la culture de Labgroup. Managers et équipes continuent de contribuer aux réflexions, aux initiatives et à l'amélioration des pratiques.

Si les responsabilités stratégiques et les processus de décision sont désormais davantage structurés, la contribution des collaborateurs reste essentielle. Les équipes et leurs managers continuent de participer aux réflexions, de partager leurs idées et de proposer des améliorations. La collaboration entre les différents métiers et la prise en compte des réalités du terrain restent des principes fondamentaux du fonctionnement de l'entreprise.

*« Notre croissance nous amène à faire évoluer notre organisation, mais pas à renoncer à ce qui nous définit. Nous voulons une gouvernance claire, capable de soutenir nos ambitions, tout en continuant à nous appuyer sur l'intelligence collective et la contribution de chacun »*, souligne Cindy Reff, CEO de Labgroup.

## Concilier responsabilité, conformité et performance

Attachée à ses engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale, Labgroup est convaincue que la performance durable repose aussi sur la qualité des relations de travail, la participation et la responsabilisation. Ces valeurs sont compatibles avec les exigences d'un environnement réglementé.

La nouvelle gouvernance clarifie les responsabilités et renforce le pilotage, la maîtrise des risques et la conformité, dans le respect des obligations applicables et des prérogatives de la Direction autorisée.

Pour Labgroup, grandir et se structurer ne signifie pas choisir entre agilité et contrôle, ni entre participation et conformité. Il s'agit de réunir ces dimensions dans un même modèle : une entreprise responsable, bien gouvernée et mobilisée autour d'un projet collectif.