Nicolas Speeckaert devient CEO d’Alleyesonme.jobs



Nicolas Speeckaert prend les rênes d’Alleyesonme.jobs, la plateforme luxembourgeoise dédiée au recrutement et à la gestion de carrière qu’il a cofondée. Il succède à Vincent King, qui occupait le poste depuis le lancement de la structure en février 2024.

Un an après le lancement d’Alleyesonme.jobs, la plateforme luxembourgeoise dédiée au recrutement, à l’attraction des talents et à la marque employeur qu’il a cofondée, Nicolas Speeckaert a décidé d’en reprendre la direction exécutive. Il succède à Vincent King au poste de CEO.

«?*Au fil de cette première année d’existence, Vincent a posé les fondations de cette nouvelle plateforme, mettant en œuvre une approche innovante sur le marché du recrutement*, explique Nicolas Speeckaert, nouveau CEO. *Au moment du lancement, j’étais pour ma part encore 100% impliqué dans skeeled, la structure que j’ai cofondée il y a plus de dix ans avec Mike Reiffers et qui contribue à digitaliser les processus de recrutement pour les rendre plus efficients. Alors que Vincent a souhaité prendre du recul, il m’a semblé naturel de lui succéder pour relever les défis à venir. C’est un projet qui me tient particulièrement à cœur, que je connais sur le bout des doigts.* »

Soutenir l’attraction des talents

Depuis dix ans, Nicolas Speeckaert a développé une connaissance fine des enjeux de recrutement au Luxembourg. En 2014, il lance skeeled avec son partenaire historique Mike Reiffers, proposant aux entreprises un logiciel « tout-en-un » d’accompagnement des processus de recrutement, du traitement des candidatures jusqu’à l’embauche.

À travers cette première success story entrepreneuriale, qui se poursuit, Nicolas Speeckaert et Mike Reiffers ont pu cerner les nouveaux défis des sociétés luxembourgeoises, confrontées à des difficultés croissantes d’attraction des talents sur un marché de l’emploi en pénurie.

« *L’offre d’Alleyesonme.jobs , complémentaire à celle de skeeled, apporte des réponses concrètes à ces problématiques,* explique Nicolas Speeckaert. *La plateforme veut à la fois présenter le Luxembourg comme un territoire attrayant pour les candidats, mieux valoriser les employeurs qui nous font confiance et proposer une offre diversifiée d’opportunités d’emploi. En mettant en œuvre une approche innovante, tirant parti des évolutions technologiques, Alleyesonme.jobs se distingue des plateformes de recrutement traditionnelles afin de soutenir les employeurs dans leurs démarches.* »

1800 annonces et 400 entreprises

Alleyesonme.jobs facilite la gestion de la diffusion des offres d’emploi grâce à un système de synchronisation directe avec le site carrière de l’entreprise. Dès qu’une nouvelle annonce est publiée sur le site de l’entreprise, elle est ainsi automatiquement reprise sur la plateforme et inversement, lorsqu’une offre est retirée, elle disparaît aussi d’Alleyesonme.jobs.

Un fonctionnement fluide qui contraste avec les pratiques encore largement répandues, où de nombreuses entreprises envoient manuellement leurs annonces aux différents job boards, au prix d’un processus long, répétitif et sujet à l’erreur.

En un an, Alleyesonme.jobs s’est imposée sur le marché luxembourgeois et est devenue une plateforme incontournable pour l’attraction des talents. Elle compte aujourd’hui plus de 1?800 annonces pour près de 400 entreprises inscrites. L’équipe s’est également considérablement renforcée, avec le recrutement récent d’un Responsable éditorial, en charge des pages média du site, ainsi que d’une Sales Representative, et bientôt d’un(e) Client Experience Manager.

Explorer de nouveaux marchés géographiques

Nicolas Speeckaert et son équipe entendent poursuivre ce développement avec l'ambition de renforcer l'attraction des talents en provenance de zones géographiques plus éloignées.

«?*Face à la pénurie de talents, notre rôle est de permettre aux employeurs luxembourgeois d'aller à la rencontre de candidats dans de nouvelles zones géographiques, au?delà des frontières,* explique le nouveau CEO. *Pour cela, il faut à la fois informer sur les opportunités professionnelles qui existent sur le marché et attirer l'attention des candidats sur le Luxembourg. Il faut aussi mieux connecter les entreprises avec les talents dont elles ont besoin, à travers la mise en avant de leurs offres d'emploi et le renforcement de leur marque employeur. Alleyesonme.jobs, grâce à son offre, entend les soutenir toujours davantage dans leur approche du marché de l'emploi à l'international.* »

Proposer des solutions innovantes

La plateforme permet également aux recruteurs d'accéder à des jeux de données et d'indicateurs pour sourcer plus efficacement les talents, mais aussi d'adapter leurs offres afin de mieux connecter avec les candidats.

« *Notre ambition est d'aller toujours plus loin, avec des offres d'emploi plus riches et diversifiées, tout en renforçant le lien entre entreprises et candidats,* résume Nicolas Speeckaert. *Pour cela, nous allons continuer à enrichir notre offre, avec des outils et des solutions innovantes. C'est dans cette direction que nous allons poursuivre et intensifier nos efforts, en ciblant des marchés porteurs tout en restant proches de nos clients.* »