

Morgan Philips Luxembourg publie son Étude des Rémunérations 2025 pour le secteur bancaire



Le cabinet de chasse de tête et de recrutement spécialisé Morgan Philips dévoile aujourd’hui son étude annuelle consacrée aux tendances de rémunération et aux évolutions des métiers dans le secteur bancaire au Luxembourg. Cette nouvelle édition offre une vision complète et actualisée des dynamiques du marché de l’emploi bancaire au Grand-Duché, dans un contexte où la prudence est de mise.

A propos de l’enquête :

Fruit d’une analyse approfondie menée par les équipes de Morgan Philips Luxembourg, cette étude s’appuie sur des données exclusives enrichies par celles de LinkedIn Talent Insights. Pour refléter l’évolution du marché, cette édition introduit de nouvelles catégories de métiers et accorde une attention particulière aux postes managériaux et aux fonctions opérationnelles, offrant ainsi une photographie plus exhaustive et structurée du marché.

Deux grandes tendances se dégagent de cette édition 2025 :

- Un marché attentiste : le secteur bancaire n'a pas connu de véritable dynamique de recrutement durant les douze derniers mois, marqués par un contexte macro-économique incertain et par quelques opérations de consolidation marquantes pour la place. La plupart des banques ont privilégié la consolidation de leurs effectifs actuels plutôt que leur expansion et les hausses de salaires ont été plutôt faibles.
- Montée en puissance du front-office : une tendance est toutefois notable concernant les profils expérimentés en front-office, qui sont de plus en plus recherchés, notamment dans le Corporate banking. Certains établissements renforcent ou développent des offres sur mesure dédiées aux sociétés d'investissement alternatifs renforçant ainsi le positionnement stratégique de Luxembourg en tant que centre financier experts pour les fonds.

Accès au rapport : L'étude complète est disponible [ici](#).