

# Spuerkeess - Transformation stratégique et changement au niveau du Comité de direction



Spuerkeess annonce aujourd'hui un processus de transformation stratégique.

Le nouveau cadre stratégique de Spuerkeess et le dispositif y afférant, définis par le Conseil en 2025 en réponse à une demande du propriétaire de la Banque, reposent sur plusieurs piliers fondamentaux conçus pour garantir la solidité et le leadership à long terme de la banque dans un paysage financier et bancaire en rapide mutation. Ce cadre stratégique permettra à la Banque de renforcer sa mission d'intérêt public de contribution au développement économique et social du Luxembourg tout en accélérant les programmes de mise à niveau réglementaire de Spuerkeess.

Ces piliers incluent :

- **Un leadership proactif sur le marché** : renforcer sa position de banque de premier plan pour la clientèle des particuliers, des PME et du secteur public au Luxembourg grâce à une innovation continue et une expérience omnicanale de pointe. Pour des segments ciblés de la clientèle banque privée et institutionnelle, augmenter davantage la spécialisation des services.
- **L'excellence opérationnelle et technologique** : une modernisation décisive de l'infrastructure technologique de la Banque pour améliorer l'efficacité, la sécurité et la

capacité à déployer de nouvelles technologies ainsi que des services avancés basés sur les données, afin d'optimiser le service au client, renforcer le dispositif de contrôle des risques et consolider la résilience opérationnelle de la Banque.

- **Une culture de conformité et de gestion des risques de premier ordre** : établir un cadre proactif de gestion des risques et de la conformité, ainsi qu'une culture du risque fermement ancrée à tous les niveaux de la Banque.
- **Un employeur de choix** : promouvoir une culture dynamique et inclusive qui attire, développe et fidélise les meilleurs talents, permettant de développer continuellement les compétences professionnelles et le leadership nécessaires pour maîtriser les défis futurs.

Une transformation de cette profondeur et s'étalant sur un horizon moyen et long terme, appelle un changement générationnel au niveau du Comité de direction. Pour faciliter et accélérer ce processus et pour préparer des successions en vue de prochains départs à la retraite, Françoise Thoma, Directeur Général, a convenu avec le Conseil d'administration de quitter le Comité de direction avant la fin de son mandat. Elle restera en fonction jusqu'à la nomination de son successeur.

Par la suite, elle assumera une mission de conseil stratégique, sous l'autorité du Conseil d'administration. Elle se concentrera sur l'impact potentiel des futures tendances légales et réglementaires ou des évolutions sectorielles dans les domaines de la finance et de la banque pour

Spuerkeess. Son travail sera crucial pour permettre à la Banque de se préparer de manière proactive et opportune aux ajustements nécessaires.

*« Nous respectons la décision de Françoise Thoma et lui sommes extrêmement reconnaissants pour son engagement de longue date et son dévouement au service de Spuerkeess. Son leadership a été essentiel pour renforcer la position de la Banque sur le marché et sa mission fondamentale. Elle restera une personne de confiance dans le cadre de ses missions. » déclare Camille Fohl, Président du Conseil d'administration.*

Françoise Thoma a rejoint Spuerkeess en 1999. Membre du Comité de direction depuis 2009, elle en assure la présidence depuis 2016. Sous sa direction, Spuerkeess est devenue en 2014 une banque systémique au sein de la zone euro, placée sous la supervision de la Banque centrale européenne (BCE), en étroite collaboration avec la Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF) et la Banque centrale du Luxembourg (BCL).

*« La transition à venir marque un moment charnière. Nous agissons avec détermination pour accélérer les développements visés par notre cadre stratégique, en construisant une banque qui reste financièrement solide, qui fournit des services à valeur ajoutée à ses clients, et qui est*

*opérationnellement robuste, efficace et technologiquement avancée. Ces changements sont portés par des talents très engagés, au sein d'une Banque qui ambitionne d'être une référence sectorielle en matière de contrôle des risques, de conformité et de gouvernance. Le changement générationnel nous donnera les moyens d'aborder sans délais les défis structurels à venir et de pérenniser la mission organique confiée à Spuerkeess. »* ajoute Camille Fohl.

*« Le nouveau cadre stratégique est une étape ambitieuse et importante dans l'histoire de la Banque. Je suis fière de ce que nous avons accompli ces dernières années chez Spuerkeess. C'est également un moment opportun pour moi de passer le relais à une nouvelle génération de dirigeants. Je suis convaincue que Spuerkeess est idéalement positionnée pour prospérer dans la décennie à venir, en s'appuyant sur des fondations solides. Je suis ravie de pouvoir continuer à contribuer au développement de la Banque en assumant une nouvelle mission tournée vers l'avenir. »* déclare Françoise Thoma.

Le Conseil d'administration va maintenant lancer un processus structuré pour identifier le successeur au poste de CEO, conformément à la procédure définie par la loi de 1989 sur Spuerkeess et dans le respect du cadre de gouvernance prévu pour une banque systémique. D'autres annonces concernant la succession seront faites en temps voulu.