Morgan Philips Luxembourg publie son Etude des Rémunérations 2025/2026 pour l'industrie des fonds d'investissement

Le cabinet de recrutement et de conseil en talents Morgan Philips dévoile aujourd'hui son étude annuelle consacré aux tendances de rémunération et aux évolutions des métiers au sein de l'industrie des fonds d'investissement au Luxembourg. Cette nouvelle édition offre une vision complète et actualisée des dynamiques du marché de l'emploi au Grand-Duché, dans un contexte ou la prudence est de mise.

A propos de l'enquête :

Fruit d'une analyse approfondie menée par les équipes de Morgan Philips Luxembourg, cette étude s'appuie sur des données exclusives enrichies par celles de LinkedIn Talent Insights. Cette édition introduit l'analyse approfondie des fonctions au sein des ManCos, AIFMs et fonds alternatifs et porte un focus particulier sur les postes managériaux, les fonctions de gouvernance et les rôles opérationnels essentiels à la gestion des fonds.

Deux grandes tendances se dégagent de cette éditions 2025/2026 :

- Un marché de plus en plus sélectif : Le secteur des fonds d’investissement connaît une stabilisation notable liée à la consolidation progressive des ManCos internes et au développement continu des prestataires tiers. Cette évolution, alimentée par la complexité réglementaire et la pression sur les coûts, réduit les créations de postes au sein des structures et rend le marché plus sélectif. Les processus de recrutement deviennent plus longs et plus exigeants, dans un environnement où la prudence reste dominante.
- Un net ralentissement des fonctions opérationnelles : Les rôles en risk, compliance, operations ou fund accounting voient leur dynamique d’embauche fortement diminuer. Les organisations conservent leurs équipes en place mais procèdent rarement à des remplacements, privilégiant une approche attentiste dans un contexte budgétaire prudent. Les recrutements se concentrent désormais sur des besoins précis (Souvent liés à des exigences réglementaires ou ponctuelles) plutôt que sur une croissqance organique des équipes.

L’étude complète est disponible sur notre site internet.